

Interview to Champion of diversity: Corinna Mitchell-Beaudin

1 May 2019

Title: Executive Vice-President and Chief Risk Officer, FCC.

Education: Bachelor of Administration degree from the University of Regina. Chartered Professional Accountant, Chartered Accountant, CFA Charterholder.

1. What are the main milestones of your career? And why?

My most meaningful career milestones are those that provided an opportunity to move outside my comfort zone and achieve personal growth.

My first job out of university – as a junior auditor with the Provincial Auditor of Saskatchewan – taught me foundational skills, like the value of team work, continuous improvement and communication clarity, that serve me very well today. In my first management role at Farm Credit Canada (FCC), working at a new company in a new industry (ag), I first learned the ropes of leadership, including how important it is to be in service to your team as a manager. Later, I took a role in a completely different area of the business and learned that I didn't have to have all the answers. My role was to support others in working together to find them.

When I moved into my first vice-president role, I had the challenging opportunity to lead a newly formed division tasked with enhancing parts of our business. This experience taught me the importance of creating a unifying purpose for an eclectic group of teams. I also gained a lot of self awareness and was forced to accept that my perfectionism and high personal standards were getting in my way of truly leading. This role really opened my eyes to the power of choosing excellence over perfection.

My career so far has been extremely diverse, but I wouldn't have it any other way. These different experiences and the relationships I've built along the way support me continuously as an executive leader today.

2. Since you did not grow up on a farm, what made you develop your passion for agriculture?

Agriculture is full of vibrant, innovative, hardworking and caring people – to an extent that is unlike any other industry. They're passionate about producing high quality products, while also taking care of the land, animals and environment. And, they're generous - they'll invite you into their homes or spend time over a cup of coffee to share what's on their mind or to teach you what you need to know to play a part in this fine industry.

The people in agriculture are definitely why I love going to work every single day.

3. What motivates you in good times and through road blocks?

I'm motivated by opportunities to make a difference or make progress for customer, partners, employees, and neighbours. I'm passionate about improvement and I feel energized when we're working toward making something bigger and better.

However, sometimes making progress can be hard work and road blocks emerge. To overcome these, I've made it a personal habit to keep things in perspective. Most of our tough times at work are not life threatening and there are choices and solutions to most problems. By grounding myself in this perspective, I am able to keep my head clear and my leadership skills effective. I've also learned to centre my thoughts on what I'm truly committed to (i.e., my purpose) during tough times which keeps me moving forward and focused on the learning that will invariably come from the experience.

4. Did you see yourself taking a leadership role in this field before?

Not at all, although in retrospect, I've always valued being around inspiring role models and regularly chose friends who were leaders in their own way. But, I never imagined having a leadership role to this extent.

That said, after joining FCC and spending years serving the agriculture and agri-food industry, I can't imagine doing anything else. This industry is dynamic and challenging. I am very proud of what we do to support it and to support the development of its future leaders.

5. Why are you involved with gender issues in ag?

I firmly believe we achieve strength through diversity. We each bring unique ideas and skills to the table and we need *everyone* to contribute for our community and our industry to thrive. Women in ag today may have different needs, but they also bring different perspectives and new opportunities. I'm passionate about meeting everyone's unique needs so that we can harness their contributions, and I firmly believe our industry will be stronger for this over the long run.

6. Please comment on what's been going on with women in agriculture up to now? What do you see happening in the future?

I see many incredible female leaders and role models doing incredible things right now. We have more women in formal leadership roles in this industry than every before— including Marie-Claude Bibeau as the first women to serve as Minister of Agriculture and Agri-Food – and we have a growing number of women entrepreneurs across Canada. This will have a positive impact on the industry and I expect this to continue in the future.

7. What are you doing to support women in agriculture now? Why?

As a senior leader, I feel a responsibility to be well versed in the issues, to champion inclusivity and to remove barriers for all. Agriculture has so much potential and we want and need talented people to pursue this as a career path. I try to do my part by listening, by mentoring and by supporting women wherever the opportunity exists.

8. What would you like to leave behind you after retirement?

My hope is that I will have had a positive impact by inspiring and developing strong, passionate leaders who have the courage to take on the next wave of opportunity and make their own mark.

A few years ago, I was recognized by Saskatchewan Business Magazine as a Woman of Influence. This was an incredible honour and I am grateful for the opportunities that allowed me to achieve this level of impact. If I can continue to positively influence and support others throughout the rest of my career, I feel I will have done my job well.

9. What do you think are the most important characteristics good leaders should have?

In my opinion, great leaders care and they are natural listeners with an abundance of curiosity. They are honest and courageous, willing to be vulnerable in order to do the right thing. Lastly, great leaders are humble...they understand their limitations, are open to different points of view and appreciate that success is a team sport.

10. What do you think could be done to remove barriers for women in their careers?

Some of us limit ourselves because of the beliefs we hold or high personal standards we set in all aspects of our life. Through open discussions, relationships and support networks, women have an opportunity to learn, share and make choices. We can learn more about what specifically might be holding us back or how to best break through to new awareness and thinking from both men and women who have battled similar challenges. We're always stronger if we work together rather than go it alone.

We are all capable. With an open mindset, positive attitude and strong support network, anything is possible!

FRENCH VERSION

Entretien avec Corinna Mitchell-Beaudin, Champion de la diversité

1 May 2019

Title: Vice-présidente exécutive et principale dirigeante du risqué, FCC

Education: Mme Mitchell-Beaudin est titulaire d'un baccalauréat en administration de l'Université de Regina. Elle est comptable professionnelle agréée (CPA), comptable agréée (CA) et analyste financière agréée (CFA)

1. Quels sont les principaux jalons de votre carrière? Pourquoi s'agit-il d'étapes importantes?

Les étapes les plus significatives de ma carrière sont celles qui m'ont offert l'occasion de sortir de ma zone de confort et de m'épanouir sur le plan personnel.

Le premier emploi que j'ai décroché après l'université – aide-vérificatrice au bureau du vérificateur provincial de la Saskatchewan – m'a enseigné des notions fondamentales comme l'importance du travail d'équipe, de l'amélioration continue et de la clarté des communications, qui me sont très utiles aujourd'hui. Dans mon premier poste de gestion à Financement agricole Canada (FAC), au sein d'une nouvelle société et d'une nouvelle industrie (l'agriculture), j'ai appris les ficelles du leadership, dont l'importance pour un gestionnaire d'être au service de son équipe. Plus tard, j'ai accepté un poste dans un tout autre secteur de l'entreprise, et j'ai appris que je n'avais pas à détenir toutes les réponses. Mon rôle était d'aider les autres à travailler ensemble pour trouver les réponses à leurs questions.

Lorsque j'ai accédé à mon premier poste de vice-présidente, j'ai eu l'occasion stimulante de diriger une nouvelle division chargée d'améliorer certains aspects de nos activités. Cette expérience m'a enseigné l'importance d'établir un but commun pour un groupe éclectique d'équipes. J'ai aussi beaucoup appris sur moi-même et j'ai dû accepter que mon côté perfectionniste et mes normes personnelles élevées m'empêchaient de diriger véritablement. Ce rôle m'a vraiment éclairée sur l'importance de viser l'excellence plutôt que la perfection.

Je mène jusqu'ici une carrière très diversifiée, et je ne voudrais pas qu'il en aille autrement. Ces différentes expériences et les relations que j'ai bâties au fil du temps m'aident chaque jour à m'acquitter de mes fonctions de cadre supérieure.

2. Vous n'avez pas grandi dans une ferme. Qu'est-ce qui a attisé votre passion pour l'agriculture?

L'agriculture est composée d'une foule de gens dynamiques, innovateurs, travailleurs et bienveillants – comme peu d'autres secteurs. Ces personnes sont déterminées à produire des aliments de haute qualité tout en prenant soin de la terre, des animaux et de l'environnement. Et elles ont le cœur sur la main; elles n'hésiteraient pas à vous inviter chez elles ou à prendre un café avec vous pour vous parler de leurs préoccupations ou pour vous enseigner ce qu'il faut savoir pour œuvrer dans cette belle industrie.

Sans l'ombre d'un doute, les personnes qui œuvrent en agriculture sont ma raison d'aimer mon travail chaque jour.

3. Qu'est-ce qui vous pousse à avancer, même quand la route est parsemée d'embûches?

Je trouve ma motivation dans les possibilités de changer les choses ou de contribuer à l'avancement de nos clients, de nos partenaires, de nos employés et de nos voisins. Je me passionne pour le progrès et je me sens vivifiée lorsque nous travaillons en vue de développer et d'améliorer un système.

Toutefois, le chemin du progrès est parfois ardu et parsemé d'embûches. Pour les surmonter, j'ai pris l'habitude de relativiser les choses. Habituellement, les situations difficiles que nous traversons au travail ne mettent pas en danger la vie des gens, et il y a des solutions à la plupart des problèmes. En suivant cette ligne de pensée, je réussis à garder les idées claires et à exercer mon leadership de façon efficace. J'ai aussi appris à centrer mon esprit sur les choses qui me tiennent réellement à cœur (c'est-à-dire ma raison d'être) durant les périodes difficiles, ce qui me permet de continuer à avancer et de rester concentrée sur les enseignements que je tirerai immanquablement de l'expérience.

4. Vous imaginiez-vous occuper un poste de direction dans ce domaine?

Pas du tout, mais en rétrospective, j'ai toujours considéré qu'il est important de s'entourer de modèles inspirants, et j'ai souvent choisi des amis qui étaient des leaders à leur façon. Mais je n'avais jamais imaginé que j'occuperais un poste de direction aussi important.

Cela dit, maintenant que je fais partie de l'équipe de FAC et que je travaille au service de l'industrie agricole et agroalimentaire depuis des années, je ne m'imagine pas faire autre chose. Cette industrie

est dynamique et stimulante. Je suis très fière de ce que nous faisons pour la soutenir et pour favoriser le développement de ses futurs leaders.

5. Pourquoi les questions de genre en agriculture vous intéressent-elles?

Je crois fermement que la résilience réside dans la diversité. Chacun d'entre nous apporte des idées et met à contribution des compétences uniques, et la participation de *tout le monde* est essentielle à la prospérité de nos collectivités et de notre industrie. Les femmes qui œuvrent en agriculture aujourd'hui ont peut-être des besoins différents (de ceux des hommes), mais elles apportent aussi des perspectives différentes et créent de nouvelles possibilités. J'adore chercher des moyens de répondre aux besoins de chacun afin que nous puissions mettre à profit leurs contributions, et j'ai la conviction que notre industrie n'en deviendra que plus forte.

6. Que pensez-vous de la situation des femmes en agriculture jusqu'ici? Quel avenir entrevoyez-vous pour elles?

Beaucoup de femmes extraordinaires sont des leaders et des modèles inspirants à l'heure actuelle. Un nombre inégalé de femmes occupent des rôles d'autorité dans cette industrie, dont Marie-Claude Bibeau, première femme à occuper le poste de ministre de l'Agriculture et de l'Agroalimentaire, et le nombre de femmes entrepreneures ne cesse d'augmenter partout au Canada. Cela aura un impact positif sur l'industrie, et je m'attends à ce que cette tendance se poursuive.

7. Que faites-vous pour aider les femmes qui œuvrent en agriculture, et pourquoi le faites-vous?

En tant que haute dirigeante, j'estime que j'ai la responsabilité de bien comprendre ces questions, de promouvoir l'inclusion et d'éliminer les obstacles pour tous. L'agriculture a un potentiel énorme, et nous avons besoin de gens talentueux pour y faire carrière. J'essaie d'apporter ma contribution en tendant l'oreille, en faisant du mentorat et en aidant des femmes dès que l'occasion se présente.

8. Qu'aimeriez-vous laisser en héritage après votre carrière à FAC?

J'espère que j'aurai eu un impact positif en contribuant à l'épanouissement et au perfectionnement de leaders solides et passionnés qui ont le courage de saisir les prochaines occasions et de laisser leur propre marque.

Il y a quelques années, le *Saskatchewan Business Magazine* m'a désignée « femme d'influence ». J'en ai été profondément honorée et je suis reconnaissante des occasions qui m'ont permis d'atteindre ce niveau d'autorité. Si je peux continuer à avoir une influence positive et à soutenir les autres jusqu'à la fin de ma carrière, j'aurai le sentiment du devoir accompli.

9. À votre avis, quelles sont les caractéristiques essentielles des leaders efficaces?

Je pense que les bons leaders sont bienveillants, savent écouter et font preuve d'une grande curiosité. Ils sont honnêtes et courageux et sont prêts à afficher leur vulnérabilité afin de faire la bonne chose. Enfin, les bons leaders sont humbles... Ils comprennent leurs limites, sont ouverts à différents points de vue et sont conscients que la réussite découle du travail d'équipe.

10. Selon vous, que peut-on faire pour supprimer les obstacles professionnels auxquels se heurtent les femmes?

Certaines d'entre nous s'imposent des limites en raison de leurs croyances ou des normes personnelles élevées qu'elles se fixent dans tous les aspects de leur vie. Les discussions franches, les relations stratégiques et les réseaux de soutien peuvent aider les femmes à apprendre, à échanger et à faire des choix. Les hommes et les femmes qui ont surmonté des difficultés similaires peuvent nous en apprendre davantage sur les barrières particulières qui nous empêchent de progresser ou sur les moyens d'élever notre niveau de conscience et de réflexion. La collaboration donne toujours des résultats plus concluants que le travail en solitaire.

Nous sommes tous capables. Lorsque nous avons l'esprit ouvert, une attitude positive et un solide réseau de soutien, tout est possible!